



## LO-distriktet i Västsverige



Verksamhetsberättelse 2023

## Innehållsförteckning:

Verksamhetsberättelse 2023.....	1
Inledning .....	3
Arbetsmarknad .....	6
Facklig-politiskt .....	7
Lokal verksamhet .....	9
Kommunikation .....	10
Studier .....	12
Ung .....	13
Skola .....	14
Övrigt .....	16
Utanför verksamhetsplanen.....	18
Styrelse 2023.....	19



## Inledning

### LO-distriktets uppdrag

LO-distriktets syfte är att vara distriktsorganisation för Landsorganisationen i Sverige (i fortsättningen LO), samverkansorgan för medlemsorganisationerna regionalt samt företrädare för den tvärfackliga organisationen i området.

LO-distriktet har till uppgift att samordna medlemsorganisationernas strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. LO-distriktets

kärnverksamheter är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

LO-distriktets verksamhet ska bedrivas utifrån LOs stadgeenliga mål och uppgifter, beslut av LOs kongress och representantskap samt beslut av LO-distriktets representantskap. Den av representantskapet utsedda distriktsstyrelsen leder verksamheten under verksamhetsåret.

LO-distriktets uppgift är vidare att inom sitt geografiska verksamhetsområde:

- samla alla medlemsförbund i tvärfacklig verksamhet regionalt och lokalt.
- samordna, och stödja medlemsorganisationerna i deras arbete med att upprätthålla en hög organisationsgrad och hög kollektivavtalsäckning.
- bevaka och driva frågor av fackligt intresse samt genom opinionsbildning delta i den offentliga debatten.
- bedriva en aktiv ung- och skolinformationsverksamhet samt ansvara för att det finns lokala skolorganisatörer för samtliga kommuner.
- samordna den fackliga utbildningen.
- aktivt bedriva facklig-politisk samverkan tillsammans med Socialdemokraterna.

### Sammanfattning av verksamhetsåret 2023

LO-distriktet i Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med ca 249 000 förbundsmedlemmar vid årets utgång. Vårt geografiska område innefattar Västra Götalands län och Hallands län.

I vårt område finns LOs förbund representerade med 49 avdelningar eller regioner.

Engagemanget för LO-distriktets verksamhet i LOs medlemsförbund är den viktigaste nyckeln till stora delar av vår verksamhet. Det krävs för att kunna rekrytera ledamöter i LO-fackens styrelser och hur våra kommittéer kan bidra till regional och lokal förbundsverksamhet. Det gäller också rekrytering av handledare, skolinformatörer och kursdeltagare i tillräckligt stor omfattning.

Vi har ett organiserat samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt. Den facklig-politiska verksamheten under 2023 var koncentrerad på att bygga relationer och strukturer då det inte var några allmänna val under året.

LO-distriktet i Västsverige har Sveriges största tvärfackliga studieverksamhet, en Ungverksamhet som har hämtat sig efter pandemin och vi har under 2023 som ett av LOs testdistrikt utvecklat vår verksamhet med facklig information till elever i gymnasieskolan.

För LO-förbundens medlemmar har 2023 varit ett prövningens år. Inflationen och inte minst ökade kostnader för mat har slagit hårt, liksom höjda räntor och hyror. Arbetsmarknaden i Västsverige har klarat sig ganska bra än så länge men det är många varsel inom byggbranschen och branscher som är beroende av den. Regeringens ovilja att dels finansiera välfärden för ökade kostnader, dels stötta bostadsbyggandet påverkar Västsverige negativt.

Behovet av omställning och kompetenshöjande insatser för att fler ska komma i arbete i Västsverige är fortsatt stort. Arbetslösheten behöver stoppas och människor behöver kompetensutveckla sig i den strukturomvandling som pågår.

Genom fortsatt utveckling av arbetet med digital teknik har LO-distriktet fortsatt att öka tillgänglighet och förbättrat samordning av tvärfacklig verksamhet i hela Västsverige.

Under året har vi startat en förstudie för ESF-rådet som inte ingick i verksamhetsplanen så det har vi redovisat separat.



## Indikatorer på målluppfyllelse

Verksamhetsberättelsen är baserad på den verksamhetsplan för 2023 som antogs vid höstrepresentantskapet 2022. Målluppfyllelsen indikeras med så kallade trafikljus



= God målluppfyllelse



= Viss målluppfyllelse



= Låg målluppfyllelse



## Arbetsmarknad

LO-distriktet har en omfattande verksamhet inom arbetsmarknadsområdet. Både egen verksamhet och nätverkande med nationella, regionala och delregionala organisationer.

LO-distriktet ska bidra till att stärka kunskapen i kompetensutvecklingen och omställningsarbetet samt bygga kompetens och ett livslångt lärande. Under 2023 har omfattande etableringar i den gröna industriomvandlingen inletts. Facklig samordning kommer att vara LO-distriktets ansvar och distriktet har startat ett flertal tvärfackliga samordningsgrupper kring etableringarna.

Arbetsmarknadsområdet påverkas generellt mycket av omvärldsfaktorer. Till exempel har kompetensråd liknande det i Göteborgsområdet startat upp i Skaraborg, Fyrbodal och Sjuhärad med LO-distriktet som en deltagande part. Ett ökat fokus på Arbetslivskriminalitet har också lett till ökad aktivitet.

Vår utgångspunkt är att jämlikhet är bra för LO-förbundens medlemmar. Därför är stora löneskillnader, deltider, otrygga anställningar och otillräckliga socialförsäkringar hot som vi ska motverka.

Vi ska också bidra med kunskap om svenska modellen/kollektivavtal utanför organisationen. En fråga som behöver lyftas ytterligare är kampen mot arbetslivskriminalitet.

### Planerade aktiviteter



- Stötta och stärka regionala skyddsombud med en RSO dag i Västsverige
- Utse årets skyddsombud 2023
- Genomföra vidareutbildning för skyddsombud.



- Arbeta i fem delregionala bemanningsgrupper med organisering
- Fortsätta samordna projektet ”Ordning och reda kring Västlänken”
- Kartlägga och samordna nya och större etableringar
- Genomföra en bemanningskonferens
- Stötta ledamöterna i branschråden och EUs strukturfonder.



- Utveckla Arbetsmarknadskommitténs och Arbetsmiljöutskottets samt övriga utskott och arbetsgruppers roll.
- Genomföra en arbetsmarknadskonferens
- Stärka rekryteringen till yrkesgymnasierna

#### Kommentar:

Gulmarkerade poster är delvis genomförd verksamhet.

### Facklig-politiskt

En väl utvecklad facklig-politisk verksamhet ligger till grund för en framgångsrik facklig valverksamhet och en stor representation från arbetarrörelsens fackliga del i de politiska församlingarna. Det ska också leda till en politik som gynnar LOs medlemsgrupper. LO har skapat en omfattande facklig-politisk utvecklingsplan som gäller fram till 2026 och LO-distriktet försöker att använda den som grund för arbetet inom detta område.

2023 skedde inte någon politisk valrörelse där LO-distriktet var engagerade. Den Facklig-politiska verksamheten prioriterades till att fortsätta bygga organisation med nätverk inom distriktet för att påverka och föra fram politiska förslag. Det resulterade i att den västsvenska riksdagsbänken fick motta 14 förslag till motioner från den facklig-politiska kommittén. I oktober genomfördes en välbesökt facklig-politisk ledningskonferens med rubriken ”Ta det tillbaka - så stärker vi arbetarrörelsen i Västsverige”.



### Planerade aktiviteter



= God måluppfyllelse

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden
- Delta i offentliga nätverk för att bidra med LOs uppfattning i aktuella samhällsfrågor.
- LO-distriktet utvecklar och stärker den facklig-politiska kommittén
- Utveckla samarbete med fackliga ledare i partidistrikten och kommunerna i Västsverige.
- LO-distriktet påverkar politiker på alla nivåer.
- Aktivt arbeta för att utbilda fler av LOs förtroendevalda i politiska studier.
- Studieresa med västsvenska politiker och styrelse till Stockholm



= Viss måluppfyllelse

- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska kurser
- Utveckla mötesplatser inom distriktet för att utveckla och stärka arbetarrörelsen.





- Fler förtroendevalda från LO-leden i ledande positioner hos Socialdemokraterna.



- Aktivt arbeta för att fler av LO-förbundens medlemmar också blir medlemmar i Socialdemokraterna.

#### Kommentar:

Det facklig-politiska arbetet har fått en vitamininjektion under året då LO-distriktet genomfört en större omorganisation där mer resurser har tillförts efter sommaren.

Hösten har varit ett startskott för ett intensivt arbete mot de allmänna valen 2026 där den facklig-politiska samverkan kommer att vara en nyckel till framgång.

### Lokal verksamhet

Den lokala tvärfackliga verksamheten i LO-facken i kommunerna är på många ställen i vårt distrikt den tydligaste fackliga närvaron som finns. Det finns en oerhörd potential både i det politiska påverkansarbetet och i det opinionsbildande arbetet. Behovet är som alltid engagerade medlemmar från förbunden, särskilt prioriterade grupper under 2023 var yngre samt kvinnor.

#### Planerade aktiviteter



= God måluppfyllelse

- Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Internationella Kvinnodagen 8/3, Kollektivavtalets dag 17/3, Första maj och Skyddsombudens dag 25 oktober 2023
- Löpande delregional samordning via Teamträffar första tisdagen varje månad



= Viss måluppfyllelse

- Försöka få sammanslagna LO-fack att dela upp per kommun
- Involvera förbundsavdelningarna så att de är representerade och har ökad facklig närvaro i LO-fackens verksamhet. Stärka LOs varumärke i det lokala arbetet

### Kommentar:

Aktivitetsnivån varierar kraftigt i de olika LO-facken, på många håll är verksamheten alltför beroende på om det finns en aktiv ordförande. Distriktet gjorde en kartläggning efter valen i maj och prioriterade två kommuner per delregion där verksamheten skulle förbättras under året.

Det har skett ett stort antal digitala träffar både centrala och regionala, där alla ledamöter varit välkomna samt ett par större träffar med LO-fackens ordföranden. Målet om att rekrytera fler och yngre har försvårats då nomineringsprocesserna inte har fungerat i många förbundsavdelningar/regioner. Vid de digitala träffarna varje månad samlas LO-facken dels i storgrupp för generell information, dels i delregionala grupper för lokal samverkan.

## Kommunikation

En effektiv opinionsbildning handlar om att både LO-förbundens medlemmar och andra uppfattar LOs ställningstaganden i våra viktigaste frågor. Den traditionella opinionsbildningen där ”alla” läste lokaltidningen måste idag kompletteras med kampanjer på arbetsplatser, i sociala medier och annat påverkansarbete. LO-distriktet ska också på olika sätt bidra till kunskapsspridning om medlemskapets värde och distriktets arbete.

LO-distriktets kommunikationsarbete utgår från verksamheten i sin helhet.

### Planerade aktiviteter



= God måluppfyllelse

- Hela LO-distriktets geografiska område ska synas i opinionsarbetet.
- Kontinuerligt skapa förutsättningar för lokal debatt.
- Väcka debatt och opinion för att uppmärksamma LO-förbundens medlemmars vardag och



arbetsliv. Vi ska ha ett unikt debattinlägg per månad från LO Västsverige

- Utveckla kanaler för intern information.
- Delta i arrangemang och aktiviteter där LOs och förbundens medlemmars intressen behandlas.



= Viss måluppfyllelse

- Använda lokala rapporter om läget i arbetslivet i vårt distrikt som stöd för opinionsbildning och kunskapsutveckling hos förtroendevalda.
- Öka engagemanget för LO-distriktets inlägg i sociala medier. Vi ska öka antalet följare på Facebooksidan med 10 % (280 personer) Resultat: 191 personer

### Kommentar:

2023 har generellt präglats av en tydlig nedgång i engagemang i sociala medier. Det i kombination med minskad annonsering och avsaknaden av valrörelse har också märkts i LO-distriktets kanaler. Konflikten mellan IF Metall och Tesla har varit tydligt mobiliserande, annars har engagemanget varit förhållandevis lågt. Familjedagen i Borås Djurpark intresserar och engagerar många. Kommunikationen har lyft fram att LO-medlemmarna behöver en annan politik med lättnader för privatpersoners plånböcker och en starkare finansiering av välfärden. Att döden på jobbet ökade och framförallt i LO-branscher har också lyfts fram.



## Studier

LO-distriktet i Västsverige har sedan flera år Sveriges bäst fungerande tvärfackliga studieverksamhet. Samarbetet organiseras via den tvärfackliga studiekommittén på distriktsnivå och kanaliseras i de delregionala fackliga studiekommittéerna (RFS). Arbetet fortsätter att utvecklas. Verksamheten styrs av centralt satta måltal.

LO-distriktet ska erbjuda utbildningar och temadagar, för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.

Planerade aktiviteter:



= God måluppfyllelse

- Genomföra en västsvensk studiekonferens 3-5 oktober i samverkan med ABF och VSAF.
- Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).
- Utveckla och förbättra kunskapen om det digitala kursutbudet
- Skapa delregionala arenor för kompetensutvecklande träffar
- Erbjud Facklig/politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.

Så här blev planerat antal / utfall /centrala måltal på våra stora utbildningar:

- 609 planerade /587 genomförda/ 338 centralt mål deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för förtroendevalda.
- 1056/772/520 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för medlemmar.
- 317/232/169 deltagare i tvärfacklig Facklig-politisk medlemsutbildning/Medlem i facket 2



= Viss måluppfyllelse

- 299/206/338 deltagare på LOs maktutbildning
- 108/74/169 deltagare på utbildning i medlemsförsäkringar
- 5/3/5 Insikter externat i Västsverige med planerat antal 28 deltagare på varje kurs resultat totalt 140/57/140 deltagare.



### Kommentar:

Vår uppfattning är att förbunden trots den ekonomiska fördelen med LOs maktutbildning valt att anmäla deltagare till Medlem i Facket 2 istället, utbildningen har i stor utsträckning setts som en valutbildning. Rekrytering till utbildning i medlemsförsäkringar är svår på grund flera orsaker, bl.a. att stora förbund gör egna utbildningar men även svårigheter att dela informationen från Avtalats system. En förklaring till att antalet deltagare på Insikter inte är nära målen kan vara att det efter pandemin varit stort fokus på grundutbildning.



## Ung

Ung är ett av LOs prioriterade områden och är en centralt påverkad verksamhet. Vi har i LO-distriktet i Västsverige en effektiv struktur för tvärfacklig verksamhet.

Vi vill erbjuda unga medlemmar, och blivande medlemmar, utbildningar, träffar och event för att stärka deras kunskap om allas lika värde i arbetslivet.



= God måluppfyllelse

- Erbjudna unga medlemmar, och blivande medlemmar, utbildningar för att stärka deras kunskap om allas lika värde i arbetslivet.
- Minst en kurs i Om Feminism.
- Minst en kurs i Om Rasism.
- Mål: Minst 130 deltagare i Om Facket. Resultat: 127
- Mål: Minst 45 deltagare i Om Samhället. Resultat 43

- Genomföra Koll på jobbet och andra utåtriktade aktiviteter för ungdomar.
- Genomföra arrangemang tillsammans med SSU.
- Träffa förbundens ungansvariga minst fyra gånger per år.

### Kommentar:

LO-distriktet har under 2023 kunnat erbjuda 18st ung-kurser på olika orter. Totalt har 240st deltagit, varav 127st på Om Facket och 43st på Om Samhället. Vi har haft 5st ungansvarigrträffar (RUK), sk hybridmöten, med högt deltagande och med olika gäster. Den 16-17 november genomförde vi, tillsammans med LO-Distriktet Örebro-Värmland, ett uppskattat regionalt ungforum med ca 45st deltagare från båda distrikten. Denna sommar kunde vi åter igen kampanja tillsammans med avdelningarna och SSU på gator och torg för att informera unga om hur de får #kollpåjobbet. Vi har också deltagit på olika mässor/evenemang i Västsverige.



## Skola

Skolinformationsverksamheten har pekats ut som extra viktig och har mycket ambitiösa målsättningar från LOs styrelse. Under 2023 har LO-distriktet i Västsverige inkluderats som ett "testdistrikt" vilket innebär att vi tillsammans med förbundsavdelningarna inom distriktet har arbetat för att få till en gemensam samordning kring hur vi ska samarbeta med skolinformationsverksamheten.



= God måluppfyllelse

- Inom skolverksamheten presentera delar utav LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden
- Genomföra 70 skolinformationer inom SFI. Resultat: 70 genomförda med 1183 elever
- Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux. Resultat: 21 genomförda med 287 elever
- Genomföra fyra skolorganisatörsträffar per år i syfte att stärka verksamheten.
- Två skolinformatörsutbildningar för att rekrytera nya skolinformatörer och stärka förbundens skolinformatörer.



= Viss måluppfyllelse

Träffa 25 procent av eleverna i högskoleförberedande och introduktionsprogram inom vårt distrikt (12 683 elever). Vilket motsvarar 662 klassrumspresentationer. Resultat: 4137 elever. 215 klassrumspresentationer.



= Låg måluppfyllelse

- Rekrytera delregionala skolorganisatörer inom distriktet



## Kommentar:

Anledning till att delregionala skolorganisatörer hamnade under låg måluppfyllelse beror på att vi varit ett av LOs testdistrikt för skolinformation under 2023. Vi har istället använt oss mer av förbundens skolansvariga.

Vi är generellt nöjda med våran skolverksamhet. vi har under 2023 nått uppsatta mål på SFI, Kommunal vuxenutbildning och Folkhögskolor. Vi har dessvärre inte nått de centrala satta målen på de högskoleförberedande programmen. Vi har kontaktat varje skola i vårt distrikt, har en jämförelsevis god måluppfyllelse men de centrala måltalen är oerhört svåra att nå.

## Övrigt

Arbetet med området ”Stärkt organisering – stärkt organisation” var den röda tråden även under 2023.

På den internationella sidan fortsatte LO-distriktet projektet tillsammans med SSSV i Vojvodina, Serbien. Projektet finansieras med stöd från Olof Palmes Internationella center. Förutom genomförandet av de inplanerade aktiviteterna inom projektets verksamhetsmål för unga, ökad jämställdhet samt socialdialog. Genomfördes också under året ett antal internationella aktiviteter med bäring på framtiden. Dels deltog projektets styrgrupp på Europafackets kongress som hölls i Berlin i slutet av maj. I december hölls ett styrgruppsmöte i Stockholm där besök gjordes hos Union to union, Olof Palmes internationella centrum (OPC), LO Sverige samt IF Metall. Syftet där vara att hitta samverkansområden för framtiden. På sitt decembermöte fattade distriktsstyrelse i Västsverige beslut om att inte ansöka om en ny programperiod från 2025. Samtliga inplanerade aktiviteter inom OPC projektet 2023 genomfördes.





Samverkan med LO Östfold på den norska sidan av gränsen har genomförts även under 2023. Dels har våra norska vänner besökt oss i Västsverige för erfarenhetsutbyte och vi dom i deras verksamhet. I augusti genomfördes en erfarenhetsutbytes träff i Strömstad utifrån det som hände när gränsen stängdes under Covid. Här var vår historiska samverkan viktig för de LO-medlemmar som hamnade i kläm. Via påverkan mot politik och myndigheter kunde vi bidra till medlemsnytta för Handels och HRF på båda sidor av gränsen. Här finns konkreta insatser och sakfrågor som vi tillsammans kan driva framöver.

Med intern verksamhet menas fortsatt översyn av arbetssätt och organisation inom distriktet. Vi fortsätter att försöka effektivisera lokalutnyttjande och hitta synergier med övriga arbetarrörelsen i Västsverige.

### Planerade aktiviteter



= God måluppfyllelse

- Utveckla organiseringsverksamheten för att bättre samordna facklig och tvärfacklig organisering.
- För att utveckla helhetstänk inom LO-distriktet fortsätter vi utveckla och anpassa delregionala möten/träffar.



= Viss måluppfyllelse

- Utveckla metod för återkoppling till förbundsavdelningar från styrelse och kommittéer i LO-distriktet.



= Låg måluppfyllelse

- Organiserera träffar för erfarenhetsutbyte kring organiseringsfrågor.

## Kommentar:

Organisering är ett område som förbunden äger och under 2023 har det tvärfackliga erfarenhetsutbytet skett genom informella utbyten istället för genom organiserade träffar. Arbetet med tvärfackliga samarbeten vid större etableringar är uppskattat och fortsätter utvecklas.

## Utanför verksamhetsplanen

Under 2023 utlystes medel från Europeiska Socialfonden (ESF) för ”Stöd till förstudier för utvecklad samverkan mellan myndigheter och organisationer inom kompetensförsörjning och livslångt lärande samt social hållbarhet”. En förstudie som ansöktes om av LO-distriktet påbörjades hösten 2023 under rubriken ”Utveckling av Folkkraft”.

Folkkraft är benämningen på ett nätverk bestående av organisationer som står arbetarrörelsen nära. Det är LO, ABF, Hyresgästföreningen, Folkets Hus och parker, Verdandi, Unga Örnar och PRO.

Förstudiens mål är att se hur samverkan kan utvecklas och metoder förbättras för att nå och hjälpa individer som står långt från arbetsmarknaden att närma sig den.



**Medfinansieras av  
Europeiska unionen**

## Anställda på LO-distriktet 2023

Leif Andersson	Rikard Andersson	Ingrid Andreae (till 1/9)
Inger Aronsson	Alexander Birgersson	Marin Banovac
Katarina Bosetti Kristoffersson (från 1/8)	Mia Durys	Bengt Forsling
Martin Hansen	Camilla Hjelman	Martin Karlsson
Jack Lemoine	Staffan Lindström	Inger Nilsson Ogbomo
Anna Palmér (tjänstledig)	Mariann Persson	Jane Åberg



### Ordinarie ledamöter:

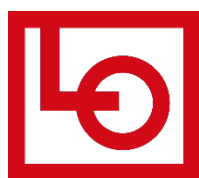
Christine Marttila, Kommunal, ordf.	Lena O Jenemark, Livs. 1:e vice ordf.
Jan Nilsson, IF Metall, 2:e vice ordf.	Marie Samuelsson, Transport, 3:e vice ordf.
Bengt Forsling, LO, Kassör	
Patrik Jerksten, Byggnads	Richard Hassel, GS
Heléne Johnsson, HRF	Magnus Rindom (f.d. Jeppesen), Elektrikerna
Jessica Sahlström, Handels	Cristina Vezeteu, Handels
Camilla Widman, Seko	Sven-Erik Östberg, Målarna

### Suppleanter:

Rebecca Borck, Livs	Emelie Lindqvist, Kommunal
Stefan Jansson, IF Metall	Pernilla Kopp, Kommunal
Claes Olsson, Seko	



# Familjedagen i Borås Djurpark är tillbaka 7 september 2024!



**LO-distriktet i Västsverige**